



# ETISKE RETNINGSLINJER

Copyright © 2014 Scandic Hotels AB

# INNHOILDSFORTEGNELSE

	Side
1. Innledning	3
2. Sosiale hensyn	6
3. Miljøhensyn	9
4. Økonomiske og finansielle hensyn	11
5. Etterlevelse, dialog og konsekvenser	14
6. Rapporter avvik fra de etiske retningslinjene	15
7. Grunnlaget for Scandics etiske retningslinjer – FNs Global Compact	16

1

# INNLEDNING

Scandic er en av Nord-Europas ledende hotellkjeder. I dag har vi cirka 230 hoteller i drift eller under utvikling i åtte land (Belgia, Danmark, Finland, Nederland, Norge, Polen, Sverige og Tyskland).

For oss er det grunnleggende at alle Scandics hoteller drives på en etisk forsvarlig måte. Dette gjelder uansett om de drives gjennom leieavtaler, franchisevirksomhet eller egen hoteldrift. At vi bidrar til et bærekraftig samfunn, er sentralt for vår virksomhet og ses på som en viktig faktor for selskapets suksess.

## Scandics vision

“To become one of the most loved and respected consumer brands in the Nordics.”

## Sosial og miljømessig bærekraft på Scandic betyr at

- ✓ Vi skal levere produkter og tjenester som er gode valg, både miljømessig og sosialt. Vi går lengre enn bare å oppfylle lovpålagte krav.
- ✓ Vår markedsføring og informasjon skal være pålitelig og transparent, og den skal bygge på relevante og pålitelige fakta.
- ✓ Produktene/tjenestene skal være like miljøvennlige som, eller mer miljøvennlige enn, tilsvarende produkter/tjenester på markedet.
- ✓ Produktene/tjenestene må produseres og leveres under gode arbeids- og produksjonsforhold.
- ✓ Produktene skal bidra til, eller i hvert fall ikke motvirke, en mer bærekraftig utvikling når det gjelder klima, miljø, helse og levekår.
- ✓ Produktene/tjenestene skal oppfylle eller overgå kvalitetsforventningene.

## Scandics kompass for en bærekraftig virksomhet

Scandics prinsipper kan deles inn i tre ulike dimensjoner – vi kaller det vårt kompass for en bærekraftig virksomhet. Det økonomiske resultatet viser hvor godt vi lykkes i å skape økonomiske verdier. Det miljømessige resultatet viser i hvilken grad vi har lyktes i å redusere Scandics miljøpåvirkning. Det etiske resultatet viser hvor mye vi bidrar til samfunnet vi virker i.

Dette dokumentet er grunnlaget for Scandics forretningsetikk.



### Omfang, etterlevelse og ansvar

Det er viktig at tjenester og varer som vi tilbyr, blir produsert på en etisk forsvarlig måte. Dette betyr at bestemmelsene i de etiske retningslinjene skal respekteres selv før varene/tjenestene kommer til våre hoteller. Derfor gjelder disse etiske retningslinjene også for leverandører, underleverandører og produsenter av varer og tjenester som leveres til Scandic. De etiske retningslinjene gjelder også for Scandics eksterne samarbeidspartnere, som partnere, agenter og distributører.

Scandic skal anvende de etiske retningslinjene likt for alle medarbeidere. Det spiller ingen rolle om de er ansatt på fast eller midlertidig basis. Vi vil etter spørre tilsvarende regelverk hos alle våre forretningspartnere, inkludert våre leverandører.

### Ansvarlige for de etiske retningslinjene

Scandics ledere er ansvarlige for at deres grupper får ta del i, forstår og handler ut fra både innhold og ånd i disse etiske retningslinjene. Lederne er ansvarlige for å holde deg à jour med og distribuere andre relevante dokumenterte rutiner for den daglige virksomheten. De skal også oppmuntre medarbeiderne til å rapportere om hendelser som kan avvike fra bestemmelsene. Vi aksepterer ikke at medarbeidere uttrykkelig eller underforstått godkjenner tvilsomme handlinger.

Scandics konsernsjef og adm. direktør har det endelige ansvaret for at de etiske retningslinjene innføres og respekteres.

### Internasjonal lovgivning – grunnlaget for Scandics etiske retningslinjer

Scandic skal følge lovgivningen i alle land vi har virksomhet i. Vi vil ta alle rimelige forholdsregler for å sikre at vi ikke direkte eller indirekte bryter menneskerettigheter, arbeidsrett, miljølover, konkurranse-lovgivning eller korrupsjonslovgivning.

De etiske retningslinjene baserer seg på internasjonalt avtalte regler, hovedsakelig de ti prinsippene i FNs Global Compact (i vedlegget til dette dokumentet). Ifølge de ti prinsippene i Global Compact, skal alle bedrifter følge en rekke grunnleggende verdier som gjelder menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og korrupsjon i den sfæren de kan påvirke.

### Nasjonal lovgivning

Scandic skal følge den nasjonale lovgivningen i alle land hvor vi har virksomhet. Bestemmelsene i disse etiske retningslinjene er minstekrav. Hvis bestemmelsene i lokale, nasjonale eller internasjonale lover, normer, forskrifter eller regler er strengere på de områdene som behandles i disse etiske retningslinjene, skal de strengere bestemmelsene følges.

### Scandics viktige interessentgrupper

Det er viktig for oss å ha en løpende dialog med våre viktigste interessentgrupper. Vi skal tilstrebe oss å samarbeide med våre interessentgrupper når det gjelder de etiske retningslinjene og prinsippene i disse. De etiske retningslinjene skal fungere som et kompass, både for oss og for våre interessenter. Selv om vi innser at vi ikke kan stille krav til enkelte av våre interessenter, vil vi kommunisere våre etiske retningslinjer til dem.



### Medarbeidernes opplæring og kunnskaper

Medarbeiderne skal ha det som kreves av informasjon, ferdigheter og verktøy for å kunne drive den daglige virksomheten i tråd med de etiske retningslinjene. De skal ha grunnleggende kunnskap om bærekraft, slik at de forstår hvordan de skal ta beslutninger og hvilke følger beslutningene får.

Vi kommer alltid til å oppmuntre medarbeiderne og andre interessenter til å komme med nye ideer om hvordan vi kan redusere Scandics miljøpåvirkning og skape sosial bærekraft.

## 2

# SOSIALE HENSYN

Det er grunnleggende for Scandic at våre gjester, medarbeidere og andre interessenter handler og behandles på en etisk måte.

## Diskriminering og likebehandling

Ingen skal aktivt eller gjennom passiv støtte diskriminere noen på grunnlag av etnisitet, opprinnelse, funksjonshemninger, kjønn, seksuell legning, medlemskap i fagforening, politisk tilhørighet, foreldreskap eller alder.

Scandic skal behandle alle medarbeidere med respekt og verdighet. Ingen skal utsettes for eller trues med fysisk, religiøs, seksuell, psykisk eller verbal trakassering eller overgrep.

## Overgrep

Ingen medarbeider skal utsettes for fysisk straff, fysisk, seksuell, psykisk eller verbal trakassering eller overgrep.

## Rettferdige arbeidsvilkår

Grunnleggende menneskerettigheter skal være kjent, respektert og brukes likt for alle medarbeidere. Det spiller ingen rolle om medarbeiderne er ansatt på fast eller midlertidig basis.

## Tvangsarbeid

Vi vil ikke bruke tvangsarbeid, slavearbeid eller annet ufrivillig arbeid. Ingen skal måtte avgi «forklaring» eller identitetspapirer i originalversjon, for eksempel ved nyansettelse.

## Barnearbeid

Vi skal ikke benytte barn eller umyndige under minstealderen for arbeid i henhold til nasjonal lovgivning eller femten (15) år, avhengig av hva som er høyest, som arbeidskraft. Medarbeidere under atten (18) år skal ikke delta i risikofyllt eller tungt arbeid eller arbeide kveldsskift.

### Lønn og fordeler

Vi skal minst betale våre medarbeidere minstelønn, i tråd med nasjonal lovgivning. Dette gjelder lønn, godtgjørelse og fordeler. Alle skal ha rett til lik lønn for likt arbeid og jevnlig, betalt ferie.

### Organisasjonsfrihet

Retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger skal anerkjennes og respekteres i tråd med lovene i landet hvor medarbeideren er ansatt.

### Helse og sikkerhet

Scandic skal sørge for et sikkert og sunt arbeidsmiljø for sine medarbeidere. Vi skal alltid jobbe for å forebygge ulykker og skader som skjer i arbeidet eller som et resultat av hoteldriften.

Vi skal treffe nødvendige tiltak for å forebygge ulykker, skader eller angrep på våre medarbeidere eller våre gjester. Vi gjør dette ved å minimere årsakene til ulykker i arbeidsmiljøet og ved å sørge for relevante sikkerhetsforskrifter.

Vi skal tilby jevnlig og dokumentert helse- og sikkerhetsopplæring. Opplæringen skal gjentas for nye og overflyttede medarbeidere.

### Arbeidstider og avtaler

Ingen skal tvinges til å jobbe mer enn det som angis som øvre grense for ordinær arbeidstid og overtidsarbeid i nasjonal lovgivning i landet hvor medarbeideren er ansatt. Medarbeidere skal kompenseres for overtid etter gjeldende lovgivning. Alle medarbeidere skal ha avtaler som angir ansettelsesvilkårene deres.

### Rett til privatliv og personlig integritet

Scandic skal alltid beskytte retten til privatliv og personlig integritet for personer som bor eller jobber på våre hoteller. Når Scandic får tilgang til personopplysninger som lagres, skal vi ta hensyn til gjestenes og medarbeidernes rett til privatliv og personlig integritet.

Scandic følger relevante lover og forskrifter om lagring av personopplysninger, og vi tilstreber å hindre all uautorisert tilgang til disse personopplysningene. Scandic behandler ikke personopplysninger på annen måte enn det som er tillatt etter relevant lovgivning.

### Transparent kommunikasjon

Scandic skal alltid kommunisere åpent, ærlig og seriøst og uten unødige forsinkelser. Dette gjelder i alle situasjoner.



### Sikkerhetsarrangementer

Scandic innser at sikkerheten for våre medarbeidere, gjester, verdier og i vårt nærmiljø er avgjørende for at vi skal kunne skape en langsiktig bærekraftig virksomhet. Vi følger rutiner for å sikre at risikoene i størst mulig grad unngås. Medarbeiderne får opplæring i håndtering av situasjoner hvor sikkerheten er i fare. Gjesters, medarbeideres og andre interessenters sikkerhet må alltid være vår høyeste prioritet.

### Kriminalitet og politisaker

Scandic har nulltoleranse mot kriminalitet på hotellene. Vi samarbeider med de lokale politimyndighetene i kampen mot kriminalitet. Vi ser på menneskehandel (trafficking) som en spesielt alvorlig forbrytelse, og vi kommer aldri til å akseptere prostitusjon på våre hoteller.

### Krisehåndtering

Krisegrupper på hotellene, nasjonalt nivå og konsernnivå har ansvaret for å håndtere kriser. Krisegruppene samarbeider med de relevante myndighetene. Hensikten er å beskytte gjester, medarbeidere og andre interessenter, i tillegg til våre og interessentenes verdier og goodwill. Krisegruppen skal alltid være garantert de ressursene som trengs. Krisegruppen avgjør hva som er en krise.

### Scandic i samfunnet

Vi innser at utviklingen vår er nært knyttet til utviklingen i de lokalsamfunnene vi opererer i. Vi vil ta vårt ansvar og har derfor utarbeidet programmet «Scandic i samfunnet». Målet vårt er at Scandic skal være en god bedrift i et godt samfunn. Alle hotellene er engasjert i både lokale og kjedefelles aktiviteter. Vi oppmuntrer alle medarbeidere til å komme med ideer om aktiviteter og/eller utføre aktivitetene.

### Tilgjengelighet

Scandic tilstreber å gjøre våre hoteller så tilgjengelige som mulig for gjester og medarbeidere, uansett hvilke behov de har. Derfor har vi utarbeidet en sjekkliste som vi kaller Scandics tilgjengelighetsstandard.

### Mangfold

Scandic skal oppmuntre den enkelte medarbeiderens kompetanse, og vi skal tilstrebe å skape en arbeidsplass med mangfold. Det er vår overbevisning at medarbeidere med ulik bakgrunn, interesser og personligheter bidrar til en mer effektiv og bærekraftig virksomhet. Mangfold øker virksomhetens verdi.



3

# MILJØHENSYN

Scandic har i mange år arbeidet aktivt med miljøspørsmål. Vi følger miljølovgivningen som gjelder for det lokale miljøet og den aktuelle forretningssektoren. Vårt arbeid bygger på «de fire systemvilkårene» som er utarbeidet av Det naturlige steget. Våre mål og resultater finnes på [www.scandichotels.com](http://www.scandichotels.com). Alle våre hoteller skal hvert år utføre en intern gransking basert på Scandics miljøstandarder.

Scandic skal alltid tilstrebe å redusere den negative miljøpåvirkningen av hoteldriften. Det gjør vi ved å ta bevisste valg på alle virksomhetsområder.

Miljømerking er viktig for oss. Eksterne revisjoner benyttes for en bærekraftig hoteldrift, for eksempel den nordiske miljømerkingen Svanen og EUs Eco-label. De hotellene som er blitt miljømerket, finnes på nettstedene for miljømerking i de enkelte landene.

## De beste miljøløsningene, forsiktighetsmetoden

Vi skal oppmuntre til metoder som minimerer miljøpåvirkningen. Vi skal være forsiktige med alle substanser og prosesser som kan være skadelige for miljøet. Scandic skal fremme en bærekraftig utvikling og kostnadseffektivitet ved å redusere ressursforbruket og dermed miljøpåvirkningen.

Vi skal alltid søke etter de beste miljøløsningene når vi utarbeider våre konsepter, programmer og produkter.

## Energi

Vi skal ta bevisste valg når vi kjøper energi og prioritere energi fra fornybare kilder. Vi skal hele tiden jobbe med å redusere energiforbruket vårt.

## Vannforbruk

Vi skal alltid tilstrebe å minimere vannforbruket vårt. Det gjør vi ved å registrere vannmengden som brukes og analysere hva vi kan gjøre for å redusere forbruket, for eksempel i våre kjøkken og ved renhold.

## Transport og reiser

Når vi velger transportmiddel og reisemåte, skal vi alltid prøve å bruke det alternativet som påvirker miljøet minst. Når vi bestiller tjenester som innebærer transport, skal vi ta hensyn til alle aspekter ved miljøpåvirkningen.

### Utslipp av drivhusgasser

Det er viktig at vi hele tiden reduserer våre utslipp av drivhusgasser, blant annet fossilt karbondioksid. Dette gjør vi ved systematisk å måle våre utslipp og sette opp strenge mål som senker utslippsnivåene.

### Avfallshåndtering

Når man driver hotell, produseres det mye avfall. Vi må hele tiden måle mengden avfall vi produserer og analysere hvordan vi kan minimere avfallsmengden. Derfor skal vi tilstrebe å begrense bruken av emballasje og unødvendige materialer på hotellene. Dessuten skal vi gjenvinne og gjenbruke så mye av våre produkter og våre materialer som mulig.

Det avfallet vi produserer, skal så langt det er mulig sendes til gjenvinning eller til moderne avfallsanlegg, og det skal påvirke miljøet så lite som mulig.

### Materiale

Vi bruker mange ulike produkter på hotellene våre. Vi skal sørge for at materialene i produktene er så bærekraftige som mulig. Når vi evaluerer produktene, skal vi ta hensyn til hele livssyklusen. Det betyr at produkter skal være produsert av fornybare råvarer eller av materialer som varer lenge, og at de ikke bruker mer materialer eller produksjonsenergi enn nødvendig. De skal også være lette å håndtere og reparere og være gjenvinnbare.

### Truede arter

Produkter som vi kjøper skal aldri bestå av truede arter eller materialer som produseres på en måte som påvirker truede arter. Med truede arter mener vi både planter og dyr.

### Kjemikalier og farlige stoffer

Scandic skal bruke minimalt av farlige kjemikalier og stoffer i virksomheten. Når vi bruker farlige kjemikalier og stoffer, må vi håndtere dem på en sikker og korrekt måte, slik at miljø og mennesker beskyttes.

### Miljørapporter og miljøavtrykk

Det er viktig for oss å være åpne når det gjelder resultatene våre. Derfor publiserer vi miljøavtrykket vårt offentlig. Vi publiserer også våre mål og resultater.

Nøkkeltall (energi, vann, usortert avfall og fossilt karbondioksidutslipp per gjestenatt) finnes på [www.scandichotels.com/betterworld/report](http://www.scandichotels.com/betterworld/report).

4

# ØKONOMISKE OG FINANSIELLE HENSYN

Scandic skal skape bærekraftig økonomisk verdi ved å drive virksomheten sin på en sunn måte. Derfor er det svært viktig at vi opptrer på en etisk forsvarlig måte når det gjelder økonomien i vår daglige virksomhet.

## Bedriftsledelse

Scandic tror sterkt på en transparent og konsekvent bedriftsledelse. Vi følger alle gjeldende regler og forskrifter i de geografiske markedene vi har virksomhet i. Dette beskytter Scandics aksjonærer og interessenters rettmessige interesser.

## Finansiell rapportering

Scandic er ikke børsnotert og trenger derfor ikke å følge børsregler for finansiell rapportering, men vi har likevel besluttet å publisere våre resultater i årsrapporter og halvårsrapporter på [www.scandichotels.com](http://www.scandichotels.com).

Scandic er forpliktet til og legger stor vekt på å følge strenge regnskaps-prinsipper og -normer. Vi skal rapportere finansiell informasjon på en korrekt og fullstendig måte. Vi er forpliktet til og ser på det som svært viktig å ha interne kontrollfunksjoner og prosesser for å sikre at bokføringen følger lovgivningen. Våre medarbeidere må gjøre alt de kan for å bistå Scandic i dette arbeidet.

Det er avgjørende for Scandics virksomhet at bokføringen er upåklagelig. Dette er også en svært viktig faktor når det gjelder interessentenes tillit til oss. Vi må sørge for at alle transaksjoner blir registrert, klassifisert og oppsummert på riktig måte i tråd med Scandics regnskapsprinsipper. Medarbeiderne kan ikke skrive inn eller ta bort informasjon i selskapets regnskaper for med forsett å skjule eller forvanske en finansiell eller ikke-finansiell transaksjons, eller et resultats, sanne natur.

## Korrupsjonsforhold, bestikkelser og gaver

Scandics medarbeidere skal ikke kreve eller motta, tilby eller gi noen form for utilbørlig fordel fra tredjepart og for personlig vinning, hvis det ikke aksepteres av internasjonal og nasjonal lovgivning og etablert, allment vedtatt forretningspraksis. Er en medarbeider i tvil om hvorvidt en gave eller fordel skal mottas, skal denne henvende seg til nærmeste sjef for vurdering.

### Rettferdig konkurranse

Scandic støtter rettferdig konkurranse og et åpent marked. Rettferdig konkurranse er grunnlaget for all forretningsutvikling og innovasjon. Vi er overbevist om at fri og rettferdig konkurranse er til vår fordel og lar oss drive en sunn og god virksomhet.

Scandics styrke er vår egen kompetanse. Alle Scandics medarbeidere skal sørge for at selskapet konkurrerer så kraftig og konstruktivt som mulig, samtidig som vi alltid følger internasjonal og nasjonal konkurranselovgivning og Scandics interne konkurranseretningslinjer.

### Interessekonflikter

Forretningsbeslutninger skal alltid tas med selskapets beste for øye. Medarbeidere skal aldri benytte sin posisjon eller innflytelse for andre formål enn å fremme Scandics interesser. Personlige relasjoner og vurderinger må aldri påvirke beslutningene. Dette gjelder potensielle fordeler for medarbeidere, men også de fordeler som kan tilfalle slektninger og venner.

For å unngå interessekonflikter, skal ikke faste medarbeidere med heltidskontrakter jobbe utenfor Scandic i noen egenskap (f.eks. annen ansettelse, konsulentvirksomhet, styrearbeid) uten å informere selskapet om det. Hvis det er den minste fare for interessekonflikter, må medarbeideren umiddelbart informere sin leder.

### Politiske aktiviteter

Scandic forholder seg nøytralt til alle politiske partier og politiske representanter. Vi følger internasjonale avtaler og nasjonal lovgivning når det gjelder lobbyvirksomhet.

### Konserninterne forretninger og beskatning

Scandic følger OECDs retningslinjer for internprising og alle nasjonale juridiske og administrative krav når det gjelder skatteregler, inkludert konserninterne forretninger og transaksjoner.

### Forsikringsdekning

Vi er forpliktet til og legger stor vekt på at alle våre hoteller har korrekte og fullstendige forsikringer som dekker virksomheten vår, våre gjester og våre medarbeidere.

### Bedrageri, utpressing, hvitvasking og annen relatert kriminalitet

Scandic følger alle nasjonale og internasjonale regler som har til hensikt å forhindre, identifisere og håndtere økonomisk kriminalitet. Dette gjelder spesielt bedrageri, utpressing, hvitvasking og annen relatert kriminalitet. Scandics medarbeidere skal avstå fra både handlinger og unnfallenhet i forbindelse med denne typen kriminell aktivitet. Medarbeiderne skal også aktivt samarbeide med alle undersøkelser av denne typen kriminalitet.

### Kvalitetssikring

Scandic tilstreber å levere tjenester og produkter av likeverdig kvalitet på alle sine hoteller. Retningslinjene for kvalitetssikring baserer seg på våre prinsipper og normer. Scandic gjennomfører jevnlig gjesteundersøkelser for å sikre at kvaliteten svarer til gjestenes forventninger. Hotellene følger opp dette med interne gjennomganger.

5

## ETTERLEVELSE, DIALOG OG KONSEKVENSER

Så lenge vi kan se at det finnes en vilje til å følge prinsippene i våre etiske retningslinjer, eller i liknende retningslinjer som er fastsatt av våre interessenter, kommer vi ikke til å treffe noen tiltak ved eventuelle feiltrinn. Dette forutsetter at Scandic ikke lider vesentlig økonomisk eller annen skade. Skulle vi se en brist på vilje til å respektere prinsippene i de etiske retningslinjene, kommer vi til å gi en advarsel eller avslutte avtalen med parten.

Vi oppfordrer alle interessenter til å kontakte Scandic hvis og når de har spørsmål til og tanker rundt de etiske retningslinjene.

6

# RAPPORTER AVVIK FRA DE ETISKE RETNINGSLINJENE

Hvis du oppdager et avvik fra de etiske retningslinjene på et av våre hoteller eller kontorer eller hos en av våre partnere, leverandører, agenter eller distributører, skal dette straks rapporteres til ansvarlig for bærekraftspørsmål, ansvarlig for personalsaker eller økonomiansvarlig ved hovedkontoret eller supportkontoret. Du kan rapportere skriftlig eller via en telefonsamtale. På Scandics intranett finner du kontaktopplysninger og også et skjema, der du kan velge å være anonym. Du kan også rapportere overtredelsen til en leder på hotellet. Lederen er forpliktet til å videreformidle rapporten til en av de ovennevnte personene. Hvis du mistenker et brudd på de etiske retningslinjene i leverandørkjeden, skal du rapportere det på samme måte.



7

# GRUNNLAGET FOR SCANDICS ETISKE RETNINGSLINJER — FNs GLOBAL COMPACT

FNs Global Compact ber bedrifter om å innføre, støtte og gjennomføre ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsrettslige spørsmål, miljø og korrupsjon i den sfæren de kan påvirke.\*

## Menneskerettigheter

Prinsipp 1: Bedriftene skal støtte og respektere vernet av internasjonale menneskerettigheter i den sfæren de kan påvirke; og

Prinsipp 2: forsikre seg om at deres egen bedrift ikke er delaktig i brudd på menneskerettighetene.

## Arbeidsvilkår

Prinsipp 3: Bedriftene skal opprettholde organisasjonsfriheten og anerkjenne retten til kollektive forhandlinger;

Prinsipp 4: avskaffe alle former for tvangsarbeid;

Prinsipp 5: avskaffe barnarbeid; og

Prinsipp 6: ikke diskriminere ved ansettelse og yrkesutøvelse.

## Miljø

Prinsipp 7: Bedriftene skal støtte forebyggende tiltak for å motvirke miljøproblemer;

Prinsipp 8: ta initiativ til å påta seg større miljømessig ansvar; og

Prinsipp 9: oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

## Korrupsjon

Prinsipp 10: Arbeide mot alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

\*Prinsippene i FNs Global Compact har universell konsensus og er basert på FNs verdenserklæring om menneskerettighetene, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, Rio-prinsippene om miljø og bærekraftig utvikling og FN-konvensjonen mot korrupsjon.